

بناام خدا

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت بهداشت دانشكده / دانشگاه علوم پزشکی .....

مرکز بهداشت شهرستان .....

چک لیست پایش عملکرد مدیریتی و فنی

کاردان / کارشناس ناظر مرکز بهداشتی درمانی / مرکز

سلامت جامعه .....

توسط واحد آموزش و ارتقای سلامت شهرستان

زمان پایش (تاریخ.....)

(سال ...)

۱- مشخصات کاردان / کارشناس ناظر:

نام و نام خانوادگی:	سن:	مقطع و رشته تحصیلی:
سابقه اجرایی در واحدهای محیطی:		دوره‌های آموزشی حوزه آموزش و ارتقای سلامت که در آن شرکت داشته اند:

۲- پایش وضعیت شاخص های آموزش و ارتقای سلامت مرکز بهداشتی درمانی / مرکز سلامت جامعه : (جمع امتیاز:

۳۰۰)

ردیف	عنوان	امتیاز	امتیاز کسب شده
۱	تهیه و نصب پانل مدیریت اطلاعات آموزش و ارتقای سلامت در محل کار	۱۰۰	
۲	تحلیل شاخص‌های آموزش و ارتقای سلامت خانه‌ها/ پایگاه‌های تحت پوشش	۱۰۰	
۳	نظارت بر مداخلات انجام شده در راستای بهبود وضعیت شاخص ها	۱۰۰	

۳- سه مشکل اولویت دار مبتنی بر نیازسنجی سلامت در منطقه تحت پوشش :

۱- ..... ۲- ..... ۳- .....

۴- وضعیت برگزاری و شرکت در جلسات هماهنگی: (جمع امتیاز: ۱۵۰)

عنوان جلسه	تعداد جلسات مورد انتظار	تعداد جلسات برگزار شده	تعداد مصوبات مرتبط	درصد اجرای مصوبات	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده
برگزاری جلسات هماهنگی با بهورزان / مراقبین سلامت	ماهانه				۱۰۰	
شرکت در جلسات هماهنگی با کارشناس مسوول آموزش و ارتقای سلامت شهرستان	سه ماهه				۵۰	

۵- وضعیت پایش کاردان/ کارشناس ناظر: (جمع امتیاز: ۴۵۰)

ردیف	عملکرد	بلی	خیر	مورد ندارد	نحوه بررسی	امتیاز	
						مورد انتظار	کسب شده
۱	آیا کاردان/کارشناس ناظر، برنامه پایش پایگاه‌های سلامت/ خانه‌های بهداشت تحت پوشش را دارد؟				۲	۳۰	
۲	آیا کاردان/کارشناس ناظر، پایش پایگاه‌های سلامت/ خانه‌های بهداشت تحت پوشش خود را طبق برنامه زمان بندی شده اجرا کرده است؟				۲	۷۵	
۳	آیا کاردان/کارشناس ناظر در هنگام پایش پایگاه‌های سلامت/ خانه‌های بهداشت، چک لیست برنامه‌های آموزش و ارتقای سلامت را تکمیل کرده است؟				۲	۶۰	
۴	آیا کاردان/کارشناس ناظر رونوشت پسخوراند پایش برنامه های آموزش و ارتقای سلامت را به کارشناس مسوول آموزش و ارتقای سلامت شهرستان ارسال کرده است؟				۲	۶۰	
۵	آیا کاردان/ کارشناس ناظر برای بهبود و حفظ امتیاز چک لیست پایش پایگاه‌های سلامت/ خانه‌های بهداشت، برنامه‌ریزی لازم را انجام داده است؟				۲ و ۳	۷۵	
۶	آیا بر اساس آخرین نتیجه پایش فرایند/ فرایندهای انجام گرفته، کاردان/ کارشناس ناظر نمره قابل قبول را درج نموده است؟				۲ و ۳	۱۵۰	

\* ۱- شفاهی ۲- ارائه مستندات ۳- بررسی کارشناسی

نتیجه پایش :

پیشنهاد به پایش شوندهگان :

۶- خلاقیت و نوآوری های فنی و مدیریتی در مرکز بهداشتی درمانی: (۱۰۰ امتیاز تشویقی)  
(این خلاقیت ها باید در راستای رسالت و اهداف بهداشتی بوده و برای پیشبرد برنامه های بهداشتی در سطح شهرستان اجرایی شده باشد)

۷- جمع امتیاز کل: ۱۰۰۰

جمع امتیاز کسب شده: .....

تاریخ:

نام و امضا پایش شونده:

نام و امضا پایشگر:

### راهنمای تکمیل بخش شماره ۵

**ردیف شماره ۱:** در صورت وجود برنامه پایش پایگاه‌های سلامت/ خانه‌های بهداشت تحت پوشش و نصب آن بر روی برد محل کار تا ۳۰ امتیاز داده شود.

**ردیف شماره ۲:** در صورتی که تا زمان پایش، کاردان/ کارشناس ناظر، در طول سال برای پایش پایگاه سلامت/ خانه بهداشت طبق برنامه زمان‌بندی شده، اقدام نموده است تا ۷۵ امتیاز داده شود.

**ردیف شماره ۳:** در صورتی که هنگام پایش پایگاه سلامت/ خانه بهداشت، کاردان/ کارشناس ناظر، چک لیست برنامه را تکمیل کرده باشد، تا ۶۰ امتیاز داده شود.

**ردیف شماره ۴:** در صورتی که کاردان/ کارشناس ناظر، رونوشت پسخوراند پایش برنامه‌های آموزش و ارتقای سلامت را به کارشناس مسوول آموزش و ارتقای سلامت شهرستان ارسال کرده باشد، تا ۶۰ امتیاز داده شود.

**ردیف شماره ۵:** این قسمت چک لیست اختصاص به تحلیل نتیجه پایش پایگاه سلامت/ خانه بهداشت و اقدامات لازم پس از آن دارد. در صورتی که براساس تحلیل انجام یافته مشکلات به دلیل مسایل فنی (عدم آموزش مراقب سلامت/ بهورز، کمبود مهارت، نیاز به هماهنگی‌های بین بخشی و درون بخشی و ...) بوده باشد و کاردان/ کارشناس ناظر برای حل شدن موارد فنی مشکلات مشخص شده در پایش پایگاه سلامت/ خانه بهداشت، برنامه‌ریزی کرده باشد تا ۷۵ امتیاز داده شود.

**ردیف شماره ۶:** کارشناس شهرستان یکی از چک لیست‌های ستادی تکمیل شده سال جاری کارشناس/ کاردان ناظر در پایگاه سلامت/ خانه بهداشت را، انتخاب کرده و در معیت او به پایگاه سلامت/ خانه بهداشت مراجعه می‌کند. در پایگاه سلامت/ خانه بهداشت کارشناس شهرستان یک بار دیگر چک لیست را بدون توجه به چک لیست اولیه تکمیل شده، شخصا تکمیل می‌کند. با مقایسه چک لیست تکمیل شده توسط کارشناس شهرستان و چک لیست تکمیل شده فعلی، چنانچه کارشناس شهرستانی بر اساس آخرین نتیجه پایش انجام گرفته، نمره منطبق با چک لیست کارشناس/ کاردان ناظر (ممکن است نمره داده شده توسط کارشناس/ کاردان ناظر با توجه به گذشت زمان با نمره کارشناس شهرستان مساوی نباشد که در بررسی این موارد باید در نظر گرفته شود) باشد تا ۱۵۰ امتیاز داده شود.

پس از خاتمه پایش، ابتدا کارشناس شهرستان تحلیل خود را از مجموع بررسی انجام داده با ذکر نقاط قوت و ضعف در پایان چک لیست ثبت می‌کند. سپس پیشنهاد خود را برای بهتر شدن وضعیت به پایش شونده‌گان که در اینجا کاردان/ کارشناس ناظر مرکز بهداشتی درمانی می‌باشد یادداشت می‌کند.